

Projekt NSK2 nalezl řešení pro nedostatek kvalifikovaných pracovníků pro mlýnský průmysl

Také český mlýnský průmysl začíná pociťovat nedostatek kvalifikovaných pracovníků pro své provozovny. Zejména jde o dělníky pro obsluhu strojů. Jediné učiliště pro mlynáře bylo zrušeno v devadesátých letech, z katalogu učebních oborů byl vymazán obor mlynář a v současné době není možné nikde získat počáteční vzdělání v oboru mlynář. Proto je pro tento obor šancí a jedinou možností využití zákona č. 179/2006 Sb., k ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Zvolen byl učební obor Výrobce potravin, který je určen pro průmyslové obory s komplexně mechanizovanými nebo automatizovanými linkami. V současné době je tento obor pod kritikou pro svou příliš vysokou univerzálnost, ale jako jediný zabezpečuje profesní přípravu pracovníků pro mlýnský průmysl. Návrhy profesních kvalifikací „mlynář“ jsou totiž stále ve schvalovacím řízení. Zkoušky v této kvalifikaci měly mimo jiné ověřit zda je možné splnit všechny požadavky pro ověřování a uznávání kvalifikace. Výsledek z prvních zkoušek je kladný a po analýze stavu a počtu žáků na středních potravinářských školách je zřejmé, že cesta univerzálnosti s doplněním specializace formou praxe a informací na samém závěru přípravy, je správná.

První zkoušky profesní kvalifikace Výroba potravin s mlýnskou odbornou specializací, byly složeny 15.června ve Střední škole potravinářství a služeb Pardubice. Zkoušky organizovala Hospodářská komora ČR ve spolupráci se Svazem průmyslových mlýnů ČR a skládalo je 12 zaměstnanců předních českých mlýnských podniků. Všichni již mají výuční list z různých oborů. Převažují zámečníci a mechanizátoři zemědělských strojů. Byl zde ale také jeden typograf. Doplnění jejich odborné kvalifikace bylo potřebné z hlediska změn v pracovním zařazení, které přináší strukturální změny v oboru a vývoj techniky a technologie.

Každý sektor hospodářství má svá specifika. V mlýnském průmyslu probíhají strukturální změny v důsledku koncentrace, specializace a také technologické inovace. Snižují se celkové počty pracovníků, kumulují se náplně práce a tím především požadavky na jejich kompetence, respektive vzdělání a dovednosti. Protože změny probíhají rychleji než je možné měnit vzdělávací systémy a jejich kapacity, odborné a specifické vzdělávání začal pro podniky organizovat Svaz průmyslových mlýnů ČR ve spolupráci se středními a vysokými školami i zahraničními institucemi. Specializovanými kurzy a semináři prošlo v průběhu posledních tří let již několik stovek zaměstnanců mlýnskopekárenských a těstářenských podniků.

Také před zkouškami profesní kvalifikace byl pro uchazeče organizován čtrnáctidenní kurz. Všechny odborné kurzy jsou navíc v současné době zpracovávány do odborných publikací a budou akreditovány MŠMT. Finanční podpora přichází v rámci projektů z operačního programu Vzdělávání a zaměstnanost.

Obor mlýnů inicioval také vznik Sektorové dohody v oborech zpracování obilí a mouky, jejímž hlavním cílem je vytvořit vzdělávací centrum pro počáteční i pokračovací vzdělávání v těchto oborech. Jedná se o obory tzv.malokapacitní, které vyžadují relativně malé počty absolventů ročně. To způsobuje potíže ve



financování a ohrožuje samotnou existenci škol. Proto je také nutné soustředit kapacity jejich odborné přípravy do jedné specializované školy pro celou republiku, případně i pro Slovensko a další státy střední Evropy. Jako centrální excelentní škola byla zvolena Střední průmyslová škola potravinářská v Pardubicích, která má pro splnění záměru nejlepší předpoklady z hlediska tradice, materiálně technického vybavení i odborné erudice pedagogů a externích spolupracovníků. Konkrétní úkoly Sektorové dohody se daří úspěšně plnit a tak jsou zde dobré předpoklady pro budoucí vývoj přípravy odborníků pro tento obor.