

## Sáhněte po zcela „čerstvém“ odborníkovi a buďte u toho

**Personalisté ve firmách mají další možnost, jak si usnadnit svou každodenní práci a využít výhod NSK – konkrétně pro účely naboru nových zaměstnanců. S námětem přišli samotní tvůrci profesních kvalifikací, členové sektorových rad, a zároveň zástupci zaměstnavatelů.**

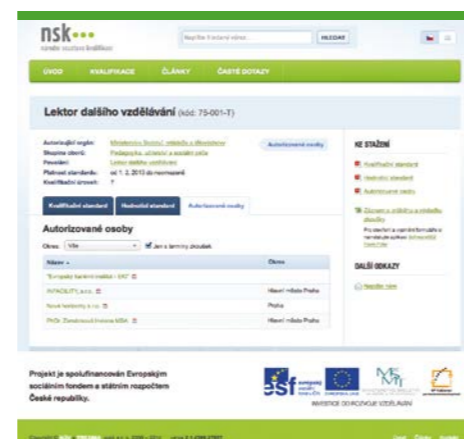
Zástupce zaměstnavatele / personalista (a vlastně kdokoli) se totiž může jako host zúčastnit zkoušky z relevantní profesní kvalifikace u autorizované osoby, což umožňuje zákon č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, který obsahuje ustanovení, že zkoušky v rámci NSK jsou veřejné. Pokud toho zaměstnavatel využije, uvidí výkony jednoho či více uchazečů o získání osvědčení z profesní kvalifikace takřka „v přímém přenosu“ a úspěšným a šikovným absolventům zkoušek pak může přímo na místě nabídnout zaměstnání. Analogii lze vidět například v praxi závěrečných zkoušek, kterých se zástupci zaměstnavatelů již účastní, a máme zpětnou vazbu, že dovední absolventi

zkoušek dostávají na základě dobrého výkonu u zkoušky nabídku na práci rovnou na zkoušce.

Přínosem této možnosti je především to, že personalista získá přímou zkušenost s uchazečem a jeho výkonem, a zkoušku lze vnímat jako tzv. „assessment centrum“, jehož náklady ovšem nenese zaměstnavatel. Další výhodou je, že tato metoda podporuje dobré vazby se vzdělavateli nebo poskytovateli rekvalifikací, a účast personalisty na zkoušce může přispět také ke zvýšení kvality a relevance zkoušek z profesních kvalifikací, podobně jako je tomu již u závěrečných učňovských zkoušek.

Riziko představuje skutečnost, že zkouškaje veřejná u teoretické části, ovšem u praktické části zkoušky může být přítomnost hostů vyloučena například z hygienických, zdravotních nebo bezpečnostních důvodů. Proto je vhodné si svou účast domluvit předem s danou autorizovanou osobou, aby pak nedocházelo k nepříjemným komplikacím a nedorozuměním.

Termíny samotných zkoušek z profesních kvalifikací je možné nově zjistit přímo na webových stránkách [www.narodnikvalifikace.cz](http://www.narodnikvalifikace.cz), kde si u jednotlivých profesních kvalifikací kliknete na sekci Autorizované osoby a zaškrtnete políčko „Jen s termíny zkoušek“.



## ÚVODNÍ SLOVO



**Mgr. Monika Měšťanová**

Vedoucí oddělení dalšího vzdělávání  
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

**"Vždy když něco končí, zároveň i něco nového začíná..." napsal básník Jaroslav Seifert.**

**V březnu příštího roku skončí veřejná zakázka NSK2 a o několik měsíců později i celý projekt, financovaný z Evropského sociálního fondu. Úkol zajistit financování Národní soustavy kvalifikací převezme ve druhé polovině roku 2015 v plném rozsahu stát.**

ústavem pro vzdělávání, autorizujícími orgány i Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. Každý standard zveřejněný na webu [www.narodnikvalifikace.cz](http://www.narodnikvalifikace.cz) vnímám jako důkaz toho, že existuje systém, ve kterém umí stát komunikovat a spolupracovat se sociálními partnery.

Na MŠMT má Národní soustavu kvalifikací na starosti oddělení dalšího vzdělávání, které společně s Národním ústavem pro vzdělávání musí zajistit, aby soustava byla stále aktuální. Nadále budou probíhat pravidelné revize již existujících kvalifikací a budou vytvářeny nové profesní kvalifikace podle aktuálních potřeb trhu práce (samozřejmě již v mnohem menším množství než v rámci projektu). I v budoucnu budeme při těchto činnostech spolupracovat se sociálními partnery a budeme se spolehat na platformu sektorových rad. Národní soustava kvalifikací je vhodným nástrojem pro systémová řešení v celé řadě oblastí. Profesní kvalifikace jsou uváděny v živnostenském zákoně a v jiných právních předpisech. Díky profesním kvalifikacím jsme získali nástroj kvality pro rekvalifikační

kurzy, nyní debatujeme nad nastavením mistrovské zkoušky v režimu Národní soustavy kvalifikací. Bez větších oslav se obešlo překročení magické hranice 100 tisíc úspěšných držitelů osvědčení o získání profesní kvalifikace v červnu 2014. Čeká nás nelehký úkol a tím je zvládnutí přechodu z projektového režimu do režimu standardního.

V období vrcholícího projektu se už připravujeme na novou etapu, která začne ve druhé polovině roku 2015.

Dovolte mi na tomto místě poděkovat všem, kteří jsou ochotni spolupracovat a hledat konstruktivní řešení úkolů, které se objevují. Platon tvrdí, že začátek je ta nejdůležitější součást každé práce. My jsme začali dobře. To, že spolupracujeme a Národní soustavu kvalifikací budujeme společně, je i v rámci Evropské unie vnímáno jako unikátní příklad dobré praxe.

*Těším se na naši další spolupráci!*

## Textilní průmysl potřebuje odborně vzdělané zaměstnance

Český textilní a oděvní průmysl prošel složitým obdobím transformace a restrukturalizace, ve kterém ztratil významnou část svých výrobních kapacit, výkonů a pracovníků, musel prokázat vysokou odolnost v procesu globalizace a stabilizovat svoji pozici. Transformační potíže způsobily odvětví újmu na respektu vlivem neobjektivního náhledu na jeho ekonomickou kondici a potenciál růstu. To se velmi silně promítlo ve sníženém zájmu žáků základních škol o odborné vzdělání textilních a oděvních oborů, a v následné výrazné redukci kapacit odborných učilišť a středních odborných škol. Rovněž textilní a oděvní firmy nebyly většinou schopny definovat dlouhodobé potřeby v naboru kvalifikovaných pracovníků. **Toto období je překonáno** a současná situace českého textilního a oděvního průmyslu je příznivá. Jako jedno z mála průmyslových odvětví zaznamenává dlouhodobý trend růstu produkce, přidané hodnoty i produktivity práce. Jeho základním posláním je aktivně, tvořivě a dlouhodobě rozvíjet tradici textilního podnikání v České republice i v mezinárodním kontextu a má ambice stát se lídrem mezi evropskými producenty

špičkového textilu jak tradičního, tak technického zaměření.

Jeho rozvoj a prosperita se opírá o kvalifikované, kompetentní a motivované pracovníky, schopné vyvíjet vyspělé technologie a jedinečné produkty, obsluhovat složitá výrobní zařízení a aktivně zpracovávat evropské a světové trhy. V zájmu získávání kvalifikovaných a motivovaných pracovníků se průměrné mzdy v textilním odvětví postupně přibližují průměrným mzdám v průmyslu ČR. Tyto procesy vyvolávají změny v kvalifikační struktuře povolání, na které není stávající systém odborného vzdělávání připraven.

Světlo na konci tunelu však přináší systém celoživotního učení, jehož podstatnou součástí je implementace zákona 176/2009 Sb. v podobě Národní soustavy kvalifikací, k jejíž životaschopnosti přispívají i odborníci sdružení v Sektorové radě pro textilní, oděvní a kožedělný průmysl. Ti se již od roku 2011 aktivně podílejí na tvorbě oborových profesních kvalifikací, které se stávají součástí katalogu Národní soustavy kvalifikací ([www.narodnikvalifikace.cz](http://www.narodnikvalifikace.cz)), a na jejichž základě mohou získat kvalifi-

fikaci i ti, kteří se práci v textilním oboru naučili jinak než ve škole.

Aktivním členem Sektorové rady pro textilní, oděvní a kožedělný průmysl je také i **Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu (ATOK)**, která vnímá NSK jako důležitý potenciál pro své odvětví a implementovala jeho principy i do kolektivní smlouvy vyššího stupně, čímž se staly platnou „personální směrnici“ pro všechny zaměstnavatele daných odvětví. Jinak řečeno: zaměstnavatelé tak získávají nový nástroj a budou Národní soustavu kvalifikací používat v rámci doplňování kvalifikace svých zaměstnanců, a tak zajistí dlouhodobě kvalitu a konkurenceschopnost celého odvětví, které je na vysoce kvalifikované práci postavené.

**105 035**  
přezkoušených

newsletter

redakce: PR tým VZ NSK2  
([soukupova@komora.cz](mailto:soukupova@komora.cz))  
vydalo: konsorcium HK ČR, SP ČR  
a TREXIMA, spol. s r.o.  
dne 15. 10. 2014

„NSK2“ je individuální národní projekt MŠMT, jehož řešitelem je Národní ústav pro vzdělávání.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



# Úspěšnou firmu tvoří kvalifikovaní zaměstnanci

Dne 1. října 2014 se v Českých Budějovicích setkali zaměstnavatelé, kteří ve své firemní praxi prověřili kvalitu Národní soustavy kvalifikací (NSK) nejen při získávání nových zaměstnanců.

V prostorách hotelu Budweis se sešli personalisté a ředitelé významných firem převážně z Jihočeského regionu, aby ve slavnostní atmosféře převzali ocenění své práce v podobě čestného certifikátu NSK.

Ocenění si z rukou představitelů SP ČR, HK ČR a společnosti TREXIMA převzalo 25 společností. Tyto firmy reprezentují široké oborové spektrum zaměstnavatelů v České republice:

gastronomie, oděvnictví, poradenství, strojírenství a mnoho dalších.

Jak využíváte NSK ve své společnosti? Jsme se ptali zástupců oceňovaných firem.



Ocenění si z rukou představitelů SP ČR, HK ČR a společnosti TREXIMA převzalo 25 společností.



## České Budějovice



**Europasta SE**  
**Bc. PETRA ŠAFAŘIKOVÁ**  
Personální ředitelka

Naše společnost Europasta SE využívá NSK především jako podkladový zdroj při tvorbě popisů pracovního místa a to zejména kvalifikačních požadavků. Návazně k tomuto i jako vodítko k rozvojovým plánům či kompetenčním modelům nebo ke specifickým pracovním pozicím. Národní soustava kvalifikací nám s provázaností na Národní soustavu povolání slouží i jako zdroj informací při tvorbě inzerce volných pracovních pozic.

**TSE spol. s r.o.**  
**NADĚŽDA KURŠOVÁ**  
HR manager

V TSE spol. s r.o. nyní připravujeme nový systém popisů pracovních činností a to stylem zpracování rolí ve firmě. Jde o to, že každý pracovník - zaměstnanec by měl pochopit, jakou roli ve firmě má a jakými činnostmi naplní její poslání.

To samozřejmě znamená, že se musí

zamyslet nad svými činnostmi, jejich smyslem a umět je popsat. Pro to, aby se nám nestalo, že něco „opomeneme“, co bychom v nových popisech posléze postrádali, opíráme se z velké části nejen o vlastní zkušenosti, podporu našich dlouholetých zaměstnanců, ale i o popisy, které lze najít v NSK.

NSK je skvělý nástroj pro zaměstnavatele i zaměstnance, kteří potřebují nastavit nebo „oprášit“ popisy činností nebo procházejí obdobím, kdy ve firmě dochází k reorganizaci. Velmi důležitým přínosem je získání přehledu, jaké činnosti jsou pro danou profesi obvyklé. Firmám NSK také pomůže při sledování efektivity práce v jednotlivých profesích (přetíženost a nevytíženost).

Při výběru kvalifikovaných pracovníků sil a hlavně po jednání se zástupci některých odborných škol vím, že rekvalifikace dle NSK naprosto splňuje požadavky, které na určité pracovní profese máme a proto, pokud bude mít uchazeč o práci rekvalifikaci v rámci NSK, je zaručena kvalita jeho vědomostí.

**BRITEX - CZ, s.r.o.**  
**BLANKA VESELKOVÁ**  
House Manager

Naše společnost se dynamicky rozvíjí a do svých řad tedy hledáme stále nové kolegy a kolegyně. Při stanovení kritérií pro výběr zaměstnanců jsme zcela „zrovnoprávnili“ kvalifikaci dosaženou

standardním způsobem s kvalifikací dosaženou a potvrzenou prostřednictvím projektu NSK. Rozhodně zamýšlíme se i více zapojit do tvorby standardů a ověřování standardů.

**Rodenstock ČR s.r.o.**  
**ŠÁRKA ZÍKOVÁ**  
HR manager

Zapojení do projektu NSK u nás spočívá v několika aktivitách. Při uveřejnění volných pracovních míst na Úřadu práce přidáváme i informaci o odpovídající kvalifikaci v rámci NSK. Data z NSK jsme využili u popisu pracovních míst ve firmě a plánování vzdělávání a dalšího rozvoje (zejména se specifikací na kvalifikaci Oční optik). Při benchmarku mezd jsme využili i NSP.



V Hradci Králové dne 10. září 2014 proběhla certifikační konference na téma „Úspěšnou firmu tvoří kvalifikovaní zaměstnanci“. Setkali se zde personalisté převážně z Královéhradeckého a Pardubického regionu, aby si převzali čestný certifikát z rukou představitelů HK ČR, SP ČR a společnosti TREXIMA. Zástupci některých oceněných společností nám v krátkosti odpověděli na otázku, jak využívají NSK ve své praxi.

**OHL ŽS, a.s.**  
**MGR. JAN RUPP**  
Vedoucí odboru ŘLZ

Společnost OHL ŽS, a.s. ve své personální praxi využívá mnoha výhod, plynoucích z výsledků projektu NSK. Patří mezi ně zejména možnost výběru mezi větším množstvím uchazečů o zaměstnání, neboť kvalifikační způsobilost vzešlou z NSK pokládáme za stejnou úroveň vzdělání, jako z jiných typů škol. Dále vítáme možnost podílet se na ovlivnění kvalifikačních programů škol, využívání možnosti získání multioborových znalostí našich zaměstnanců, z něhož pramení větší univerzálnost jejich využití při pracovní činnosti. Společnost do své personální práce přejímá i vytvořené standardizované popisy pracovních činností pro jednotlivé profese.

**CZ LOKO, a.s.**  
**Mgr. TOMÁŠ BRANCUZSKÝ**  
Personální ředitel

Společnost CZ LOKO se od začátku podílí jako člen Sektorové rady pro strojírenství na samotné tvorbě NSK. V současné době NSK využíváme v několika procesech personální práce, např. při definování požadavků při hledání nových zaměstnanců, apod. Protože počáteční vzdělávání u nás příliš nefunguje, věřím, že NSK nám pomůže mít dostatek plně kvalifikovaných pracovníků.

**ELLA-CS, s.r.o.**  
**JANA VACKOVÁ**  
Zástupce vedoucí personálního oddělení

Společnost ELLA-CS čerpá ze soustavy profesních kvalifikací při stanovování kvalifikačních a hodnotících standardů v rámci aplikovaného systému managementu kvality. Velké pozitivum vnímáme v přehlednosti a struktuře



zpracování. Vzhledem k velkému podílu odborných pracovníků čekáme na další doplnění soustavy o kvalifikace vyšších úrovní (5-7).

**Centrum andragogiky, s.r.o.**  
**Bc. RENATA JÍRŮ**  
Ředitelka

Na relevantní hodnocení zatím nástroje NSK užíváme krátkou dobu, ale potenciál tohoto systému se nám odkrývá již dnes. Užitečnost spatřujeme v propojenosti na NSP a následně do interních směrnic. Uplatnění vidíme při definování obsahu pracovních míst a souvisejícím nastavením kompetenčních profilů, sjednocení profesní terminologie a v budoucnu využití i při identifikaci těch správných lidí na trhu práce prostřednictvím osvědčení o profesní kvalifikaci. NSK je nám také inspirací pro systém interního hodnocení zaměstnanců v části zohledňující dosaženou kvalifikaci a je i zajímavým doplňkem do motivačního systému.



## 10.9. Hradec Králové

### OKénko z regionů:

#### Seznam oceněných firem v Českých Budějovicích

SCB Foundry, a.s.  
Europasta SE  
dm drogerie markt, s.r.o.  
INIZIO s.r.o.  
INIZIO Internet Media s.r.o.  
SOPHIA, jazykové služby s.r.o.  
ZÁRUBA GASTRO a.s.  
BRITEX - CZ, s.r.o.  
Elektrotechnický zkušební ústav, s.p.  
TSE spol. s r.o.  
CB Auto a.s.  
Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání o.p.s.  
TranSoft a.s.  
Rodenstock ČR s.r.o.  
Jihočeská hospodářská komora  
Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s.  
LAUFEN CZ s.r.o.  
TONAK a.s.  
Dopravní podnik města České Budějovice, a.s.  
BORS Břeclav a.s.  
MADETA a. s.  
Občanské sdružení CHANCE IN NATURE - LOCAL ACTION GROUP  
Občanské sdružení Rozkvět zahrady jižních Čech  
Triol CZ, a.s.  
Řempe CB, a.s.

#### Seznam oceněných firem v Hradci Králové

Centrum andragogiky, s.r.o.  
Centrum zlepšování, s.r.o.  
ELLA-CS, s.r.o.  
EMPLA AG spol. s r.o.  
Ammann Czech Republic a.s.  
Jídelna Popelka s.r.o.  
CZ LOKO, a.s.  
CENTRA a.s.  
CDV služby, s.r.o.  
OHL ŽS, a.s.  
METOS v.o.s.  
Enteria a.s.  
Plaček Pet Products s.r.o.  
Multiaqua s.r.o.  
Hroší stavby Morava a.s.  
MARHOLD a.s.  
Chládek a Tintěra, Pardubice a.s.  
ZPA Smart Energy a.s.

#### Další ocenění firem proběhne:

4. 11. 2014 Liberec  
3. 12. 2014 Ostrava