

Tisková zpráva

Jak pomoci nezaměstnaným v Moravskoslezském kraji?

Ostrava 5. června

V Moravskoslezském kraji je největší poptávka po montérech sádkartonových desek, nástrojařích a kovodělnících. Vyplynulo to z analýzy disparit trhu práce, kterou na dalším ze série kulatých stolů "Efektivní trh práce pro 21. století - kvalifikace a vzdělávání z pohledu zaměstnavatelů" prezentoval Miloš Rathouský ze Svazu průmyslu a dopravy ČR. Pracovní setkání, jehož se zúčastnili zástupci firem a Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, se konalo 5. června v Ostravě.

Analýzy také potvrdily některé už známé skutečnosti, mimo jiné nezáměr absolventů základních škol o studium technicky orientovaných oborů i současnou neschopnost trhu práce uspokojit poptávky firem po technicky kvalifikovaných pracovnících především s maturitou a výučním listem a nárůst nezaměstnanosti v souvislosti s ukončením těžební činnosti v kraji.

Na problémy trhu práce, které se týkají celé České republiky, zaměřil svou prezentaci Bohumil Mužík ze Svazu průmyslu a dopravy ČR. Informoval mj. o implementaci zákona č. 179/2006, o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, a o jeho novele. "Pod záštitou tohoto zákona chceme vytvořit rovnocennou cestu k získání a sociálnímu uznání profesních kvalifikací v České republice," uvedl.

Konkrétně představil nový systém dalšího vzdělávání v podobě Národní soustavy povolání (NSP) a Národní soustavy kvalifikací (NSK). "Obě soustavy tvoří spojující systémový rámec pro počáteční a další vzdělávání a zároveň umožňují srovnání našich národních kvalifikací s kvalifikacemi stanovenými a popsány v jiných evropských státech," řekl Bohumil Mužík a zúčastnění se v diskusi shodli, že oba systémy již nyní pomáhají všem aktérům na trhu práce.

NSP je katalogem aktuálních povolání vytvořených samotnými zaměstnavateli a komunikačním nástrojem trhu práce a také instrumentem pro strategické řízení lidských zdrojů ve firmách. Zároveň tvoří výchozí základnu pro NSK, která popisuje, co je potřeba umět pro výkon těchto povolání (úplná profesní kvalifikace) anebo jejich části, tj. pracovní činnosti (profesní kvalifikace). Je to státem garantovaný celorepublikový systém budovaný na reálných požadavcích na výkon činností v rámci jednotlivých povolání a pracovních pozic. NSK pak definuje požadavky na odborné způsobilosti jednotlivých kvalifikací bez ohledu na způsob jejich získání.

Koordinátor sektorových rad Zdeněk Vršník představil hlavní tvůrce obou systémů - sektorové rady složené ze zástupců zaměstnavatelů, střešních organizací a svazů. Dnes jich funguje již 29 a pokrývají téměř celý rozsah činností českého národního hospodářství. Je do nich aktivně zapojeno už 1600 osob. Z jeho vystoupení vyplynulo, že Česká republika má velký problém s lidskými zdroji. "Školství nám je neposílá a nepošle ani v budoucnu," řekl doslova.

Petr Czekaj poté představil činnost Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, který je podle něj také jedním z nástrojů k řešení výše jmenovaných problémů. Zmínil skutečnost, že Moravskoslezský kraj se potýkal vždy s cca o tři procenta vyšší nezaměstnaností, než je ve zbytku republiky. Hovořil také o negativním demografickém vývoji a informoval o paktech zaměstnanosti v Evropě a ve světě. Upozornil na webové stránky <http://www.msobserver.cz>, kde lze najít další statistické údaje o Moravskoslezském kraji.

Podrobné údaje o regionálních disparitách, které shromáždila společnost Asistenční centrum pro Svaz průmyslu a dopravy ČR, jsou dostupné na webu: <http://www.socialnidialog.cz/analyzy/analyzy/analyzy>.

Více informací na:

<http://www.nsp.cz>

<http://www.narodni-kvalifikace.cz>

<http://www.vzdelavaniaprace.cz>

Kontakty:

Kristýna Bendíková

Manažer týmu PR pro VZ NSP II
Plzeňská 3217/16, 150 00 Praha 5
Tel.: +420 773 273 784
e-mail: kbendikova@spcr.cz

Mgr. Daniel Libertin

PR Specialista
ANTECOM s.r.o.
e-mail: antecom@antecom.eu