

Základní informace pro členy pracovních skupin sektorových rad

Co je Národní soustava povolání?

Národní soustava povolání (NSP) je otevřená, veřejně dostupná **databáze povolání na českém trhu práce**. Správu NSP zajišťuje Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Přesné **informace o potřebách trhu práce mají zaměstnavatelé**, a proto jsou stěžejním aktérem NSP – vytvářejí ji prostřednictvím sektorových rad.

Databázi Národní soustava povolání naleznete na stránkách www.nsp.cz.

Co najdete v NSP

Přehled povolání v jednotlivých sektorech národního hospodářství včetně jejich detailního popisu (pracovní činnosti, kvalifikační požadavky průměrná mzda atd.).

Povolání obsahují i požadované kompetence, které jsou plně využitelné v podnikové praxi, poradenských službách a při ovlivňování odborného vzdělávání.

NSP slouží jako **primární zdroj informací** pro tvorbu Národní soustavy kvalifikací.



The screenshot shows the NSP website interface. At the top, there is the NSP logo and a search bar. Below the logo is a row of small icons representing various professions. The main content area is divided into four tabs: ODBORNÉ SMĚRY, KATEGORIE CZ-ISCO, SEKTOROVÉ RADY, and STATISTIKA. The ODBORNÉ SMĚRY tab is active, displaying a list of professions in three columns. The professions listed include: BANKOVNICTVÍ, POJIŠTOVNICTVÍ A DALŠÍ FINANČNÍ SL...; BEZPEČNOST PRÁCE, OCHRANA MAJETKU A OSOB; ČINNOST ZÁJMUVÝCH, POLITICKÝCH, CÍRKEVNÍCH A JIN...; DOPRAVA A LOGISTIKA; DŘEVAŘSKÁ VÝROBA; EKONOMIKA, ADMINISTRATIVA, PERSONALISTIKA, SPRÁV...; ELEKTRONICKÉ KOMUNIKACE; ELEKTROTECHNIKA; ENERGETIKA; HORNICKÁ ČINNOST A ČINNOSTI PROVÁDĚNÉ HORNICKÝM ...; HUTNICTVÍ, SLÉVÁRENSTVÍ A KOVÁRENSTVÍ; CHEMIE; INFORMAČNÍ SLUŽBY, PUBLICISTIKA; INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE; KOŽEDELNÁ VÝROBA; LESNÍ HOSPODÁŘSTVÍ; MANAGEMENT; NÁBYTKÁŘSTVÍ; OBCHOD, MARKETING A REKLAMA; OZBROJENÉ SLOŽKY; POHOSTINSTVÍ, GASTRONOMIE, CESTOVNÍ RUCH; POLYGRAFIE; POŠTOVNÍ A DORUČOVATELSKÉ SLUŽBY; POTRAVINÁŘSTVÍ A KRMIVÁŘSTVÍ; POŽÁRNÍ OCHRANA; PRÁVO; PSYCHOLOGIE; SKLÁŘSKÁ, KERAMICKÁ VÝROBA; SLUŽBY PROVOZNÍ A OSOBNÍ; SOCIÁLNÍ PÉČE; SPORT; STÁTNÍ SPRÁVA; STAVEBNICTVÍ; STROJÍRENSTVÍ; TEXTILNÍ A ODĚVNÍ VÝROBA; UMĚLECKÁ ŘEMESLA; UMĚNÍ A KULTURA; ÚZEMNĚ SAMOSPRÁVNÍ CELKY; VĚDA A VÝZKUM; VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ; VÝCHOVA A VZDĚLÁVÁNÍ; VÝROBA A ZPRACOVÁNÍ PAPIRU; ZDRAVOTNICTVÍ A FARMACIE; ZEMĚDĚLSTVÍ A VETERINÁRNÍ PÉČE; ZEMĚMĚŘICTVÍ; ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ; NEZAŘAZENÁ POVOLÁNÍ.

At the bottom of the page, there are logos for ESF, OP Lidské zdroje a zaměstnanost, and OP Podpora vaší budoucnosti. There are also navigation buttons for Katalog, Informace, Databáze kompetencí, and Sektorové rady. The footer includes the text: © Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR and Přibuzné weby: NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ.

Co je Národní soustava kvalifikací?

Národní soustava kvalifikací (NSK) je veřejně přístupný **registr úplných profesních a profesních kvalifikací** uznávaných v České republice. NSK vzniká v souladu se zákonem o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání (zákon č. 179/2006 Sb.).

Na základě zmíněného zákona mohou být **občanům uznávány jejich skutečné znalosti a dovednosti bez ohledu na to, zda je získali ve škole, v kurzu, v praxi nebo samostudiem**. Firmám nabídnou zaměstnance s dovednostmi prokázanými a využitelnými v praxi.

Profesní kvalifikace odráží způsobilost člověka vykonávat pracovní činnosti, v praxi uplatnitelné (např. montáž nábytku, montáž výtahů, výroba čalouněných sedadel, sportovní masáž, vazba a aranžování květin, příprava studené kuchyně, aj.).

Správce NSK je Národní ústav pro vzdělávání (NÚV), organizace řízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

Registr NSK naleznete na:

<http://www.narodni-kvalifikace.cz/>

Související informace i na:

<http://www.vzdelavaniapraxe.cz/>



NSK
národní soustava kvalifikací

Úvodní strana | Napište nám | Přihlásit se

Národní soustava kvalifikací
Přehled kvalifikací celostátně uznávaných v České republice.
Podrobný popis požadavků na jednotlivé kvalifikace umožňující jejich uznávání podle zákona č. 179/2006 - důležité jsou skutečné znalosti a dovednosti, nikoliv způsob jejich získání.

Zprávy RSS

15.2012
Důležité odkazy - Přihláška ke zkoušce z profesní kvalifikace. Webové stránky proeski NSK2

17.12.2011
Dotazy na vztah zaměstnavatelů k NSK

Hledat text:

Seznam kvalifikací

Skupiny oborů:

- Doprava a spoje
- Ekonomie
- Ekonomika a administrativa
- Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika
- Gastronomie, hotelnictví a turismus
- Hornictví a hornická geologie, hutnictví a slévárenství
- Informatické obory
- Koženélná a obuvnická výroba a zpracování plastů
- Obchod
- Osobní a provozní služby
- Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie
- Potravinářství a potravinářská chemie
- Právo, právní a veřejnosprávní činnost
- Speciální a interdisciplinární obory
- Stavebnictví, geodézie a kartografie
- Strojnictví a strojírenská výroba
- Technická chemie a chemie silikátů
- Tělesná kultura, tělovýchova a sport
- Textilní výroba a oděvnictví
- Umění a užití umění
- Zemědělství a lesnictví
- Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů

esf evropský sociální fond v ČR | EVROPSKÁ UNIE | MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY | OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Copyright © NÚV a TREXIMA, spol. s r. o. 2006 - 2012 | verze 2.1.4611.13841

Co je sektorová rada?

Sektorová rada (SR) je profesní sdružení, složené z reprezentantů zaměstnavatelů, střešních profesních sdružení a odborníků na lidské zdroje v daném odvětví. Sektorová rada se zabývá problematikou rozvoje lidských zdrojů v daném odvětví.

Klíčové činnosti sektorové rady:

- definování struktury existujících povolání a požadovaných kvalifikací v sektoru
- sledování trhu práce v sektoru a identifikování jeho vývojových trendů
- podpora při zajištění nedostatkových profesí
- ovlivnění obsahu počátečního odborného vzdělávání
- přizpůsobení rekvalifikací skutečným potřebám zaměstnavatelů
- komunikace se státními a vzdělávacími institucemi - prosazování potřeb sektoru
- propagace výstupů NSP a NSK u zaměstnavatelů (využití v podnikových personálních procesech)

Co je pracovní skupina?

Pracovní skupina (PS) je volným seskupením odborníků externě spolupracujících s určitou sektorovou radou. Pracovní skupiny se vytváří účelově pro řešení vymezeného úkolu, jejich fungování je dočasné, vymezené dle harmonogramu přidělených úkolů.

Tvorbou, vedením a koordinací činností pracovní skupiny je pověřen některý z členů SR, který se tímto stává vedoucím PS (rozhoduje o rozdělení financí mezi členy pracovní skupiny a je zodpovědný za kvalitu výstupů práce PS).

Klíčové činnosti pracovní skupiny:

- tvorba a aktualizace povolání a typových pozic
- tvorba a revidování kvalifikačních a hodnotících standardů profesní kvalifikací

Co obnáší být členem pracovní skupiny?

Členové PS na základě svých zkušeností (např. z tvorby podnikových katalogů apod.) vytváří návrh **popisu povolání a typových pozic** (NSP) a následně návrh **popisu kvalifikačního a hodnotícího standardu profesní kvalifikace** (NSK). Tento návrh je tajemníkem SR/garantem NÚV metodicky posouzen a zaslán tzv. „stvrzovatelům“ (dalším expertům trhu práce) k připomínkování.

PS se následně zabývá zapracováním metodických připomínek i námětů od „stvrzovatelů“. Následně vedoucí PS předloží návrhy ke schválení sektorové radě. V případě připomínek ze strany sektorové rady, PS zajistí jejich vypořádání.

Taktéž se PS zapojí do vypořádání připomínek MŠMT a MPSV. Finální verze povolání a typových pozic jsou vystaveny na web www.nsp.cz a profesní kvalifikace na web www.narodni-kvalifikace.cz.

Podpora členům PS je poskytnuta prostřednictvím:

- proškolení v metodice tvorby katalogu NSP a metodice NSK
- poskytnutí podpůrných informačních materiálů pro každý krok tvorby popisů jednotek práce, resp. kvalifikačních a hodnoticích standardů
- možnosti konzultace s metodiky prostřednictvím vedoucího pracovní skupiny

Odměňování za práci v pracovní skupině

Plnění úkolů v rámci jedné PS vyžaduje **rozsah práce zpravidla v řádu desítek hodin** (v závislosti na rozsahu přiděleného úkolu).

Za svou činnost jsou členové PS finančně odměňováni jednotnou sazbou **238,- Kč/hod**, a to na základě dohod o provedení práce (DPP). Rozsah práce v jednotlivých DPP je Zákoníkem práce limitován 150 hodinami ročně.

Co je výsledkem mé práce v pracovní skupině?

- popis jednotky práce v NSP (povolání, typová pozice)
- zpracovaný kvalifikační a hodnoticí standard profesní kvalifikace v NSK

Těšíme se na spolupráci s Vámi